

Bezpieczeństwo i prywatność: Przewodnik ochrony danych

czyli

Jak przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Greenland Technologia EM Sp. z o.o.



Wszelkie prawa zastrzeżone. Żadna część niniejszego dokumentu, w celach innych niż na użytek własny, nie może być powielana ani rozpowszechniana za pomocą urządzeń elektronicznych, mechanicznych, kopiujących, nagrywających i innych - bez pisemnej zgody autora. Naruszenie praw autorskich będzie skutkowało odpowiedzialnością karną, określoną w przepisach prawa, w szczególności w przepisach ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, przepisach prawa prasowego oraz przepisach kodeksu cywilnego.

Co znajdziemy w Przewodniku?

Niniejszy przewodnik ochrony danych został przygotowany w celu ułatwienia spełnienia kluczowego obowiązku, który spoczywa na każdym Administratorze Danych Osobowych - realizacji obowiązku informacyjnego. W codziennym życiu oraz miejscu pracy często spotykamy się z klauzulami informacyjnymi, które są mało czytelne i trudne do zrozumienia, przez co nie spełniają swojej funkcji informacyjnej. Naszym celem jest dążenie do spełnienia obowiązków, jednocześnie nie zniechęcając do dalszej współpracy.

Przygotowaliśmy jeden kompleksowy dokument, który zawiera wszystkie niezbędne informacje i wskazówki dotyczące przetwarzania danych osobowych w naszej Organizacji. Ten przewodnik jest adresowany do naszych klientów, pracowników oraz osób i firm, które współpracują z nami na co dzień.

Nasz przewodnik pomoże w prosty i szybki sposób realizować pozostałe obowiązki związane z ochroną danych osobowych, takie jak realizacja praw, które zostały zawarte w rozporządzeniu RODO. Jesteśmy przekonani, że zrozumienie i przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych jest nie tylko ważne z punktu widzenia zgodności z prawem, ale także stanowi fundament budowania zaufania naszych klientów, pracowników i partnerów biznesowych.

W niniejszym przewodniku znajdziesz praktyczne wskazówki, wyjaśnienia i przykłady dotyczące ochrony danych osobowych, które pomogą Ci lepiej zrozumieć nasze zasady ochrony prywatności. Naszym celem jest uproszczenie i usprawnienie procesów związanych z przetwarzaniem danych osobowych, a także podniesienie świadomości w zakresie ochrony danych we wszystkich obszarach naszej organizacji.

Zachęcamy do korzystania z tego przewodnika oraz z naszej pomocy i wsparcia w przypadku pytań, wątpliwości lub konkretnych potrzeb związanych z ochroną danych osobowych. Wspólnie możemy tworzyć bezpieczne i zgodne z przepisami środowisko pracy, w którym ochrona danych osobowych ma kluczowe znaczenie.

Administrator Danych Osobowych



**POLSKIE
CENTRUM
AUDYTU**

☎ 518 999 965
✉ biuro@pca.pl
🌐 www.pca.pl

Strona 2 z 40

DANE INFORMACYJNE

Administratorem Danych Osobowych, czyli podmiotem, który decyduje o tym jakie dane, w jaki sposób oraz w jakim celu są przetwarzane w naszej organizacji jest Greenland Technologia EM Sp. z o.o.

Kontakt z Administratorem Danych Osobowych:



adres korespondencyjny: Trzcianki 6, 24-123 Janowiec n/Wisłą



numer telefonu: 81 888 53 25



adres e-mail: biuro@greenland.pl



adres strony internetowej: www.greenland.pl

Osobą wspierającą Administratora Danych Osobowych, czyli osobą, do której należy się zwrócić w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących ochrony danych osobowych, jest Specjalista Ochrony Danych.

Dane kontaktowe do Specjalisty Ochrony Danych zamieszczone są na naszej stronie internetowej.

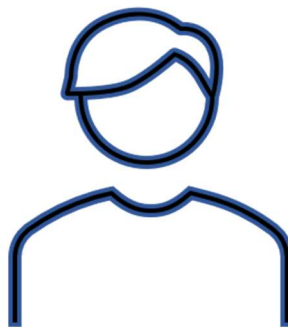


Na nasz przewodnik składają się informacje z zakresu ochrony danych osobowych według przyjętego poniżej podziału:

KLIENCI	5
1. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych klientów	6
INFORMACJA DLA REPREZENTANTÓW KONTRAHENTÓW I OSÓB KONTAKTOWYCH WSKAZANYCH W UMOWACH	8
1. Informacja dla reprezentantów kontrahenta i osób kontaktowych w zawartych umowach	9
PRACOWNICY, WSPÓLPRACOWNICY, PRAKTYKANCI, STAŻYŚCI	11
1. Pracownicy, współpracownicy.....	12
2. Praktykanci, stażyści.....	15
3. Pracownicze Plany Kapitałowe	17
KANDYDACI DO PRACY	19
1. Kandydaci do pracy.....	20
2. Informacja o zgodach możliwych do złożenia w trakcie rekrutacji.....	22
INFORMACJE DOTYCZĄCE RÓŻNYCH FORM MONITOROWANIA	23
1. Informacje dotyczące monitoringu wizyjnego	24
2. Regulamin monitoringu wizyjnego.....	26
3. Informacja o innych formach monitorowania stosowanych wobec pracowników	29
SOCIAL MEDIA I STRONA WWW	30
1. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem naszych portali społecznościowych	31
2. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem naszej strony internetowej.....	34
JAKIE PRAWA ZAWARTE W RODO REALIZUJEMY	35



Klienci



Drodzy Klienci,

w tym dziale znajdziecie informacje dotyczące sposobu, celu i podstaw przetwarzania Państwa danych osobowych. Naszym celem jest zapewnienie, że Państwa dane są przetwarzane w sposób bezpieczny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.



**POLSKIE
CENTRUM
AUDYTU**

☎ 518 999 965
✉ biuro@pca.pl
🌐 www.pca.pl

1. INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KLIENTÓW

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Będziemy przetwarzać Wasze dane osobowe w celu:

- dokonywania czynności zmierzających do zawarcia umowy, w tym przedstawienia oferty i prowadzenia negocjacji, a także zawarcia i wykonania umowy; ¹
- wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze Danych Osobowych, w szczególności w zakresie prowadzenia rachunkowości i dokonywania rozliczeń podatkowych; ²
- realizacji prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora Danych Osobowych, za które ADO uznaje w szczególności: prowadzenia postępowania reklamacyjnego oraz dochodzenie i obronę przed roszczeniami;^{1,3}
- prowadzenia marketingu usług świadczonych przez Administratora Danych Osobowych na podstawie uzasadnionego interesu ADO; ³
- udostępniania informacji handlowych w odniesieniu do produktów ADO, na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody. ⁴

Komu możemy udostępnić Państwa dane?

Abyśmy mogli realizować swoje zadania, Państwa dane osobowe możemy przekazać podmiotom upoważnionym, wspierającym nas między innymi w zakresie obsługi i konserwacji systemów informatycznych, kancelarii prawnej, podmiotom świadczącym usługi w zakresie dostarczania korespondencji.

Dane możemy udostępnić ponadto organom finansowym lub sądowym, agencjom państwowym lub organom publicznym, na żądanie oraz w zakresie dozwolonym przez prawo.

Przez jaki czas będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?

Dane osobowe będą przez nas przechowywane przez czas obowiązywania zawartej umowy, a po jej zakończeniu także w celach:

- a. dochodzenia roszczeń w związku z wykonywaniem umowy;
- b. wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym w szczególności podatkowych i rachunkowych;
- c. zapobiegania nadużyciom i oszustwom;
- d. statystycznych i archiwizacyjnych,

maksymalnie przez okres 6 lat od zakończenia roku, w którym umowa została rozwiązana.

W przypadku danych przetwarzanych na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody, dane będą przechowywane do czasu ustania celu, w którym zostały zebrane lub do czasu wycofania przez państwa zgody, w zależności które z nich nastąpi jako pierwsze.

Czy musicie Państwo podawać swoje dane osobowe?

Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, niemniej bez ich podania nie będzie możliwe dokonanie zakupu naszych towarów. Jeżeli wymagają tego przepisy prawa, możemy wymagać podania innych niezbędnych danych np. ze względów rachunkowych lub podatkowych.



Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo: dostępu do Waszych danych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania tych danych jeśli są błędne, uzupełnienia danych jeśli zauważycie, że są niekompletne; ograniczenia przetwarzania danych np. jeżeli zauważycie, że Wasze dane osobowe są nieprawidłowe, do czasu sprawdzenia ich prawidłowości – na okres pozwalający nam to sprawdzić.

Niezależnie od praw wymienionych wyżej mogą Państwo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych, jeśli podstawą wykorzystania tych danych jest nasz prawnie uzasadniony interes. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu Państwa wniosku, nie będziemy już mogli przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem na tej podstawie, chyba że wykazemy, iż istnieją:

- ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności, lub
- podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych jest dobrowolnie wyrażona zgoda, osoba, której dane dotyczą ma prawo w dowolnym momencie wycofać tę zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Jeśli uznają Państwo, że przetwarzamy dane niezgodnie z przepisami prawa, możecie wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Czy dane będą profilowane i wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Wasze dane osobowe mogą być przetwarzane przez nas automatycznie, ale nie będziemy ich profilować.

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO	
¹art. 6 ust. 1 lit. b RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
²art. 6 ust. 1 lit. c RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze Danych Osobowych.
³art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora Danych Osobowych lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem.
⁴art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Przetwarzanie na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.
Przepisy szczegółowe	
Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości	
Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług	
Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny	



Informacja dla reprezentantów kontrahentów i osób kontaktowych wskazanych w umowach



Szanowni Państwo,

jeżeli jesteście osobą fizyczną będącą stroną umowy zawartej z naszą organizacją, osobą reprezentującą osobę prawną będącą stroną takiej umowy lub osobą upoważnioną do kontaktu z związku z umową, ta informacja przeznaczona jest dla was.



**POLSKIE
CENTRUM
AUDYTU**

☎ 518 999 965
✉ biuro@pca.pl
🌐 www.pca.pl

1. INFORMACJA DLA REPREZENTANTÓW KONTRAHENTA I OSÓB KONTAKTOWYCH W ZAWARTYCH UMOWACH

Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Jeżeli jesteście Państwo:

- a. **Osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą**, przetwarzamy dane osobowe w postaci danych kontaktowych (siedziba prowadzonej działalności, adres zamieszkania, adres mailowy, nr telefonu), imię i nazwisko, nr NIP, nr PESEL;
- b. **Spółką cywilną**, przetwarzamy dane osobowe w postaci danych kontaktowych (siedziba prowadzonej działalności, adres zamieszkania, adres mailowy, nr telefonu), imię i nazwisko, nr NIP, nr PESEL wspólników prowadzących działalność gospodarczą oraz dane osobowe w postaci nazwy, siedziby i nr NIP działalności prowadzonej w formie spółki cywilnej;
- c. **Osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej**, przetwarzamy dane osobowe w postaci danych kontaktowych (adres zamieszkania, adres mailowy, nr telefonu) imię i nazwisko, nr PESEL;
- d. **Spółką prawa handlowego**, przetwarzamy dane osobowe w postaci danych kontaktowych (siedziba spółki, adres mailowy, nr telefonu), nr KRS, nr NIP, dane w postaci imienia i nazwiska oraz pełnionych funkcji osób wskazanych w treści umowy oraz uprawnionych do reprezentacji;
- e. **Fundacją/Stowarzyszeniem** przetwarzamy dane osobowe w postaci danych kontaktowych (siedziba spółki, adres mailowy, nr telefonu), nr KRS, nr NIP, dane w postaci imienia i nazwiska oraz pełnionych funkcji osób wskazanych w treści umowy oraz uprawnionych do reprezentacji;
- f. **Rolnikiem ryczałtowym** przetwarzamy dane osobowe w postaci imienia i nazwiska lub nazwy lub nazwy skróconej dostawcy i nabywcy oraz adresu, nr NIP lub nr PESEL.

Skąd mamy Państwa dane?

Dane do umowy zostały pozyskane z publicznych rejestrów KRS oraz CEIDG, od podmiotu, który Państwo reprezentujecie lub bezpośrednio od Państwa.

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- dokonywania czynności zmierzających do zawarcia umowy, w tym prowadzenia negocjacji i pozyskania najkorzystniejszej oferty; ¹
- zawarcia i prawidłowej realizacji umowy; ¹
- kontaktu i budowania relacji z kontrahentem; ²
- realizacji praw i obowiązków wynikających z zawartych umów, wynikających m.in. z przepisów podatkowych, a dotyczących wystawiania faktur, prowadzenia ksiąg rachunkowych i dokumentacji podatkowej; ³
- dochodzenia roszczeń z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej oraz obrony przed tymi roszczeniami; ²

Komu możemy udostępnić Państwa dane?

Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe możemy również przekazać podmiotom wspierającym nas np. w zakresie obsługi i konserwacji



systemów informatycznych, kancelarii prawnej na podstawie zawartych umów powierzenia, a także udostępniane podmiotom świadczącym usługi w zakresie dostarczania korespondencji, bankom.

Przez jaki czas będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe będziemy przechowywać przez okres niezbędny do realizacji umowy, a po tym czasie – przez okres wynikający z przepisów podatkowych i rachunkowych, a także okres przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych związanych z realizacją umowy.

Czy musicie Państwo podawać swoje dane osobowe?

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, niemniej konieczne dla zawarcia umowy i jej realizacji. Odmowa podania danych będzie skutkować brakiem możliwości zawarcia umowy.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo do dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania danych, jeśli są błędne, uzupełnienia danych, jeśli są niekompletne; ograniczenia przetwarzania danych np. jeżeli dane osobowe są nieprawidłowe, do czasu sprawdzenia ich prawidłowości – na okres pozwalający sprawdzić; usunięcia danych np.: kiedy dane nie będą już potrzebne do celu, dla którego zostały zebrane, wyrażenia sprzeciwu.

Jeśli uznacie Państwo, że przetwarzamy Wasze dane osobowe niezgodnie z przepisami prawa, przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Czy dane będą profilowane i wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Dane osobowe mogą być przetwarzane automatycznie, ale nie będą profilowane.

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO	
¹ art. 6 ust. 1 lit. b RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
² art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przetwarzanie na podstawie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych (np. windykacja roszczeń).
³ art. 6 ust. 1 lit. c RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikającego z ustaw wskazanych poniżej.
Przepisy szczegółowe	
Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości	
Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług	
Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny	



Pracownicy, współpracownicy, praktykanci, stażyści



Drodzy Państwo,

w ramach naszego zobowiązania do ochrony Waszych danych osobowych, przygotowaliśmy ten przewodnik, abyście mieli pełną świadomość sposobu, w jaki przetwarzamy Wasze dane i jakie cele z tym związane realizujemy. Rozumiemy, że ochrona Waszej prywatności jest niezwykle istotna, dlatego chcemy zagwarantować Wam pełne zrozumienie naszych praktyk i działań. Wszystkie te informacje powinniście poznać jeszcze przed rozpoczęciem pracy.



1. PRACOWNICY, WSPÓLPRACOWNICY

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z:

- realizacją umowy o pracę, a także umów cywilnoprawnych, w tym w takich celach jak ocena i szkolenie pracowników, przyznawanie świadczeń socjalnych i benefitów; ³
- wypełnianiem obowiązków prawnych ciążących na Administratorze Danych Osobowych w związku z zatrudnianiem pracowników, w tym na podstawie przepisów prawa pracy (w szczególności regulujących prowadzenie przez pracodawcę dokumentacji oraz akt osobowych pracownika, ewidencjonowania czasu pracy, koordynowania planów urlopów oraz zwolnień lekarskich, prowadzenia spraw związanych z odpowiedzialnością porządkową i dyscyplinarną, prowadzenia spraw emerytalnych i rentowych), a także przepisów księgowych, podatkowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy; ^{1, 2}
- dochodzeniem roszczeń, prowadzeniem postępowań sądowych i windykacyjnych; ⁴
- budowaniem pozytywnego wizerunku organizacji; ^{4, 5}
- informowaniem oraz promowaniem naszej organizacji realizowanych poprzez utrwalanie, a następnie rozpowszechnianie Państwa wizerunku na stronie internetowej organizacji, w mediach społecznościowych oraz w intranecie organizacji. ⁵

Kto może mieć dostęp do Państwa danych osobowych?

Dane osobowe będą ujawniane podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, kontrahentom - w związku z wykonywaniem czynności służbowych, osobom upoważnionym w tym operatorowi pocztowemu, w celu przekazywania korespondencji papierowej oraz podmiotom przetwarzającym na podstawie zawartych umów powierzenia. Ponadto dane mogą zostać również udostępnione bankom realizującym wypłatę wynagrodzenia, podmiotom, świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy oraz z zakresu BHP.

W przypadku, gdy wyrazili Państwo dobrowolną zgodę na utrwalanie i rozpowszechnianie Waszego wizerunku, dostęp do Państwa danych wizerunkowych będą mieli współpracownicy, klienci, osoby odwiedzające naszą stronę internetową i media społecznościowe organizacji.

Jak długo może przetwarzać Państwa dane osobowe ?

Dane osobowe Pracowników będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy wynikającego z zawartej umowy o pracę oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami (przez okres 50 lat dla pracowników zatrudnionych do 31.12.2018 r. oraz 10 lat dla pracowników zatrudnionych po 01.01.2019 r., licząc od końca roku, w którym stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, chyba że szczegółowe przepisy stanowią inaczej).

W przypadku umów cywilnoprawnych, okres przechowywania dokumentacji zgodny będzie z obowiązującymi przepisami prawa, w zależności od formy i zasad współpracy.

Państwa dane w postaci wizerunku będą przetwarzane do czasu ustania celu, dla którego zostały zebrane lub do czasu wycofania przez Państwa zgody.



Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy jest obowiązkowe, a skutkiem odmowy ich podania będzie brak możliwości realizacji stosunku pracy. Podanie danych osobowych jest również warunkiem zawarcia umowy cywilnoprawnej.

Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne, a skutkiem odmowy ich podania będzie brak możliwości realizacji poszczególnych celów wskazanych wyżej.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Macie Państwo prawo do dostępu do tych danych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania danych jeśli są błędne, uzupełnienia danych jeśli zauważycie Państwo, że są niekompletne; ograniczenia przetwarzania danych np. jeżeli zauważycie Państwo, że Wasze dane osobowe są nieprawidłowe, do czasu sprawdzenia ich prawidłowości – na okres pozwalający nam to sprawdzić; usunięcia danych np.: kiedy Państwa dane nie będą już potrzebne do celu, dla którego zostały zebrane, sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania danych w przypadkach, gdy macie do tego prawo.

W sytuacji, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest dobrowolnie wyrażona zgoda, przysługuje Państwu również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Dodatkowo przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych, jeśli uznacie Państwo iż przepisy RODO zostały naruszone.

Czy dane będą profilowane i wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

Pozostałe informacje

Dane osobowe w zakresie adresu poczty elektronicznej lub numer telefonu (jeśli podano), mogą zostać wykorzystane jedynie do kontaktu w służbowych celach informacyjnych lub wyjaśniających⁵. Podstawą takiego działania jest wyrażona przez Państwa dobrowolna zgoda. Informujemy jednocześnie, że w takim przypadku, przysługuje również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
¹art. 6 ust. 1 lit. c RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikającego z ustaw wskazanych poniżej.
²art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikającego z ustaw wskazanych poniżej (dane szczególnej kategorii dotyczące m.in. stanu zdrowia).
³art. 6 ust. 1 lit. b RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.



⁴art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przetwarzanie na podstawie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych (budowanie pozytywnego wizerunku, windykacja roszczeń).
⁵art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Przetwarzanie na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.
Przepisy szczególne:	
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy	
Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny	
Ustawa z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (art. 81)	



2. PRAKTYKANCI, STAŻYŚCI

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z realizacją umowy/porozumienia dotyczącego odbycia praktyk lub stażu. ^{1,2,3}

Kto może mieć dostęp do Państwa danych osobowych?

Dane osobowe będą ujawniane podmiotom i osobom upoważnionym w tym operatorowi pocztowemu, w celu przekazywania korespondencji papierowej oraz podmiotom przetwarzającym (na podstawie umowy powierzenia). Ponadto dane mogą zostać również udostępnione bankom realizującym wypłatę wynagrodzenia, podmiotom, świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy oraz z zakresu BHP.

Jak długo możemy przetwarzać Państwa dane osobowe?

W przypadku stażystów i praktykantów, dane osobowe będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres trwania umowy oraz wyznaczony właściwym przepisem prawa, jak również przez okres trwania wymagalności ewentualnych roszczeń z tym związanych.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Osoba, której dane dotyczą jest zobowiązana do podania danych. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak możliwości zawarcia umowy.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do ich usunięcia. Dodatkowo przysługuje także prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją wobec danych przetwarzanych w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym.

Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych, jeśli uznacie Państwo, iż przepisy RODO zostały naruszone.

Czy dane będą profilowane i wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

Pozostałe informacje:

Dane osobowe w zakresie adresu poczty elektronicznej lub numer telefonu (jeśli podano), mogą zostać wykorzystane jedynie do kontaktu w służbowych celach informacyjnych lub wyjaśniających ⁴. Podstawą takiego działania jest wyrażona przez Państwa dobrowolna zgoda. Informujemy jednocześnie, że w takim przypadku, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.



Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
¹art. 6 ust. 1 lit. c RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikający z ustaw wskazanych poniżej.
²art. 6 ust. 1 lit. b RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
³art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikający z ustaw wskazanych poniżej (dane szczególnej kategorii m.in. dotyczące stanu zdrowia).
⁴art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Przetwarzanie na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.
Przepisy szczególne:	
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy	
Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny	
Ustawa z dnia 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich	



3. PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z przystąpieniem i uczestnictwem w programie Pracowniczych Planów Kapitałowych.^{1,2}

Komu możemy udostępnić Państwa dane?

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom upoważnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa, w tym podmiotowi, z którym Administrator Danych Osobowych zawarł umowę na realizację PPK oraz Polskiemu Funduszowi Rozwoju SA, który prowadzi ewidencję uczestników PPK w systemie.

Przez jaki czas będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa w związku z uczestnictwem w PPK. PPK to system ściśle związany z dokumentacją dotyczącą ustalania wymiaru wynagrodzenia pracownika, dlatego zgodnie z art. 125a ust. 4a ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych¹ oraz art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy okres przechowywania dokumentacji powinien wynosić 10 lat.

Czy musicie Państwo podać nam swoje dane osobowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów ustawy o PPK jest obowiązkowe. Podanie adresu mailowego oraz nr telefonu jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość zawarcia umowy o zarządzanie PPK, jednak zdecydowanie może utrudniać kontakt z pracownikiem instytucji finansowej.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Macie Państwo prawo do dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania danych, jeśli są błędne, uzupełnienia danych, jeśli zauważycie, że są niekompletne; ograniczenia przetwarzania danych np. jeżeli zauważycie, że Wasze dane osobowe są nieprawidłowe, do czasu sprawdzenia ich prawidłowości – na okres pozwalający nam to sprawdzić; usunięcia danych np.: kiedy Wasze dane nie będą już potrzebne do celu, dla którego zostały zebrane, sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania danych w przypadkach, gdy macie do tego prawo.

Jeśli uznacie Państwo, że przetwarzamy Wasze dane osobowe niezgodnie z prawem, możecie wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Czy dane będą profilowane i wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez nas automatycznie, ale nie będziemy ich profilować.

Pozostałe informacje

Dane osobowe w zakresie adresu poczty elektronicznej lub numer telefonu (jeśli podano), mogą zostać wykorzystane jedynie do kontaktu w służbowych celach informacyjnych lub wyjaśniających³. Podstawą takiego działania jest wyrażona przez Państwa dobrowolna zgoda. Informujemy jednocześnie, że w takim przypadku, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.



Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
¹art. 6 ust. 1 lit. c RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikającego z ustaw wskazanych poniżej.
²art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO	Przetwarzanie w związku z realizacją obowiązku prawnego wynikającego z ustaw wskazanych poniżej (dane szczególnej kategorii m.in. dotyczące stanu zdrowia).
³art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Przetwarzanie na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.
Przepisy szczegółowe:	
Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych	
Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych	
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy	



Kandydaci do pracy



Drodzy przyszli pracownicy, drodzy kandydaci do pracy,

niniejszy rozdział przewodnika ochrony danych został stworzony specjalnie dla Was, abyście mogli uzyskać pełne informacje dotyczące przetwarzania Waszych danych osobowych, zanim zdecydujecie się aplikować na wybrane stanowisko w naszej organizacji. Jesteśmy świadomi, że ochrona prywatności i bezpieczeństwo Waszych danych są dla Was istotne, dlatego chcemy, abyście mieli jasność co do naszych praktyk związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Nasz przewodnik ochrony danych zapewni Wam wgląd w cele, dla których gromadzimy Wasze dane osobowe w procesie rekrutacji i zatrudnienia. Wyjaśnimy również, jakie są podstawy prawne przetwarzania Waszych danych, jak długo przechowujemy Wasze dane oraz jakie prawa przysługują Wam w związku z przetwarzaniem danych osobowych.



1. KANDYDACI DO PRACY

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia najlepszego kandydata, z którym zostanie nawiązana współpraca. ^{1; 2; 3; 4}

Kto może mieć dostęp do Państwa danych osobowych?

Odbiorcami Państwa danych osobowych będą podmioty i osoby upoważnione, w tym m.in. upoważnieni pracownicy naszej organizacji, operatorzy pocztowi w celu przekazywania korespondencji papierowej. Dane mogą zostać udostępnione również podmiotom przetwarzającym na podstawie zawartych umów powierzenia, np. dostawcy usług IT.

Jak długo może przetwarzać Państwa dane osobowe?

Państwa dane w stosunku do których wyraziliście zgodę na wykorzystanie ich w kolejnych rekrutacjach, przechowywane będą przez rok, licząc od końca roku kalendarzowego w którym wpłynęły do Spółki. Dane w stosunku do których nie wyraziliście zgody na wykorzystanie ich w kolejnej rekrutacji, przechowywane będą przez 3 miesiące od dnia zatrudnienia kandydata wybranego w danym procesie rekrutacyjnym.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Jeżeli chcecie Państwo wziąć udział w rekrutacji, podanie Waszych danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie, w jakim będą przetwarzane na podstawie ustawy Kodeks Pracy, zaś w pozostałym zakresie ich wskazanie jest dobrowolne.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych oraz uzyskania ich kopii, prawo ich sprostowania, lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do ich usunięcia.

W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych jest Państwa zgoda, przysługuje Państwu również prawo do wycofania tej zgody w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania Państwa danych, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem.

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych, jeśli uznacie, że przepisy RODO zostały naruszone.

Czy dane będą profilowane i wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji?

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

Państwa dane osobowe w zakresie adresu poczty elektronicznej lub numer telefonu (jeśli podano), mogą zostać wykorzystane jedynie do kontaktu w służbowych celach informacyjnych lub wyjaśniających. Podstawą takiego działania jest wyrażona przez Państwa dobrowolna zgoda.⁴ Informujemy jednocześnie, że w takim przypadku, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.



Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
1 art. 6 ust. 1 lit. c RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze Danych Osobowych zgodnie z przepisami szczegółowymi wskazanymi poniżej.
2 art. 6 ust. 1 lit. b RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
3 art. 9 ust. 2 lit. a RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
4 art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Przetwarzanie na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody w przypadku podania danych wykraczających poza dane określone w Kodeksie pracy lub w przypadku wyrażenia chęci udziału w kolejnych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora Danych Osobowych.
Przepisy szczegółowe:	
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy	



2. INFORMACJA O ZGODACH MOŻLIWYCH DO ZŁOŻENIA W TRAKCIE REKRUTACJI

Informujemy, że w ramach prowadzonych rekrutacji, wraz z wymaganą dokumentacją potwierdzającą Państwa wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe, mogą Państwo złożyć dwa oświadczenia:

1. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych – jeśli w zakresie tych danych są informacje wykraczające poza dane określone w Kodeksie pracy (np. dane wizerunkowe, informacje o zainteresowaniach) lub szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (w tym dane o stanie zdrowia, o przekonaniach politycznych, ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych itp.):

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Greenland Technologia EM Sp. z o.o.”.

2. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach, prosimy o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Greenland Technologia EM Sp. z o.o.

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Greenland Technologia EM Sp. z o.o. przez jeden rok, licząc od końca roku kalendarzowego w którym wpłynęły do Greenland Technologia EM Sp. z o.o.”



Informacje dotyczące różnych form monitorowania



Szanowni Państwo,

w trosce o ochronę Państwa danych osobowych w postaci wizerunku i głosu oraz sposobu wykorzystania powierzonego przez naszą organizację jako pracodawcę mienia oraz czasu pracy, przedstawiamy informacje dotyczące stosowanych przez nas form monitoringu.



1. INFORMACJE DOTYCZĄCE MONITORINGU WIZYJNEGO

W jakim celu przetwarzamy dane osobowe?

Państwa dane osobowe w postaci wizerunku przetwarzane są w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia na obszarze objętym monitoringiem, a także w celu kontroli produkcji.¹

Kto może mieć dostęp do danych osobowych?

Dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów. Nie udostępniamy Państwa danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa oraz upoważnionym pracownikom. Każdorazowe zabezpieczenie zdarzeń zarejestrowanych przez monitoring wizyjny odbywa się na pisemny wniosek złożony do Administratora Danych Osobowych. Zabezpieczone dane z monitoringu wizyjnego są udostępniane tylko organom prowadzącym postępowanie w sprawie zarejestrowanego zdarzenia np. policji, prokuraturze, sądom, które działają na podstawie odrębnych przepisów.

Jak długo możemy przetwarzać dane osobowe?

Zapisy z monitoringu przechowywane będą przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Po tym czasie dane są automatycznie nadpisywane.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Wejście na teren objęty monitoringiem jest dobrowolne i oznacza akceptację faktu że twój wizerunek może zostać zarejestrowany.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych oraz ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu w przypadkach przewidzianych prawem.

W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych w naszej organizacji, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Pozostałe informacje

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
1art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora Danych Osobowych lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem.



Przepisy szczegółowe:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (art. 22²)



2. REGULAMIN MONITORINGU WIZYJNEGO

Postanowienia Ogólne

1. Regulamin określa cel i zasady funkcjonowania systemu monitoringu wizyjnego w Greenland Technologia EM Sp. z o.o., miejsca instalacji kamer, reguły rejestracji i zapisu informacji oraz sposób ich zabezpieczenia.
2. Regulamin ustanawia zasady udostępniania danych zarejestrowanych przez system monitoringu wizyjnego.

Cel i podstawa stosowania systemu monitoringu wizyjnego.

1. Monitoring wizyjny wykorzystywany jest w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia, a także w celu kontroli produkcji.
2. Podstawą prawną przetwarzania danych za pośrednictwem systemu monitoringu jest uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Zasady stosowania monitoringu wizyjnego

1. Na system monitoringu składają się:
 - a. 24 kamery rozmieszczone na zewnątrz budynku Greenland Technologia EM Sp. z o.o. rejestrujące obraz w rozdzielczości umożliwiającej identyfikację osób;
 - b. 23 kamery rozmieszczone wewnątrz budynku Greenland Technologia EM Sp. z o.o. rejestrujące obraz w rozdzielczości umożliwiającej identyfikację osób;
 - c. urządzenia i oprogramowania rejestrujące i zapisujące obraz na nośniku fizycznym oraz pozwalającego na jego odczyt (rejestrator);
 - d. monitor do podglądu obrazu z kamer i zarejestrowanych nagrań;
 - e. łącze internetowe umożliwiające zdalny podgląd z kamer (na żywo).
2. Systemem monitoringu wizyjnego na terenie Greenland Technologia EM Sp. z o.o. zostały objęte:
 - a. teren zewnętrzny: wejścia do magazynów, wejścia do biura, ciągi komunikacyjne, brama wjazdowa, parking;
 - b. Pomieszczenia ogólnodostępne wewnątrz budynku: hale produkcyjne, biuro, kuchnia, magazyny, zaplecze techniczne, klatki schodowe, portiernia, hall.
3. Osoby są informowane o funkcjonowaniu systemu monitoringu wizyjnego przez umieszczenie przy wejściu w obszar monitorowany:
 - a. tablic, które zawierają znak graficzny informujący, że teren objęty jest monitoringiem;
 - b. skróconej klauzuli informacyjnej zawierającej informację o Administratorze Danych Osobowych, celu stosowania monitoringu wizyjnego oraz informację o sposobie uzyskania dodatkowych informacji.
4. Obowiązek informacyjny względem osób, których dane osobowe zostały utwalone na monitoringu jest realizowany poprzez udostępnienie pełnej klauzuli informacyjnej w wersji papierowej w siedzibie organizacji oraz jej publikację w wersji elektronicznej za pośrednictwem strony internetowej www.greenland.pl.
5. Do zabezpieczenia rejestratorów oraz nośników stosuje się zapisy zawarte w Polityce Bezpieczeństwa Danych Osobowych dotyczących zastosowanych środków bezpieczeństwa (środków technicznych i organizacyjnych).
6. Montaż elementów składających się na system monitoringu przeprowadzany jest po dokonaniu analizy jego umiejscowienia pod kątem poszanowania prywatności, intymności i godności osób przebywających na terenie organizacji.



Funkcjonowanie i obsługa monitoringu

1. System monitoringu działa całą dobę.
2. Rejestracji i zapisaniu na nośniku fizycznym podlega tylko obraz. System monitoringu nie rejestruje dźwięku.
3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek, palarni oraz obiektów socjalnych.
4. Nagrania obrazu zawierające dane osobowe przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nagrania, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej. Po upływie tego terminu dane są automatycznie nadpisywane.
5. W uzasadnionych przypadkach, gdy urządzenia monitoringu wizyjnego zarejestrowały zdarzenie związane z naruszeniem bezpieczeństwa osób i mienia, okres przechowywania danych może ulec wydłużeniu o czas niezbędny do zakończenia postępowania, którego przedmiotem jest zdarzenie zarejestrowane przez, monitoring wizyjny.
6. Urządzenie i oprogramowanie rejestrujące i zapisujące obraz na nośniku fizycznym oraz pozwalającego na jego odczyt umieszczony jest w serwerowni.
7. Dostęp do monitora, na którym możliwy jest bieżący podgląd jest zabezpieczony hasłem dostępu, które jest znane jedynie osobom upoważnionym.
8. Administrator Danych Osobowych według potrzeb może powierzyć podmiotom zewnętrznym obsługę monitoringu, badanie poprawności działania, dokonywanie napraw czy rozbudowę sieci monitoringu.

Udostępnianie danych objętych systemem monitoringu.

1. Zapis z systemu monitoringu może być udostępniony jedynie uprawnionym organom w zakresie realizowania przez nie ustawowych zadań np. Policji, Sądom, Prokuraturze na ich pisemny wniosek.
2. Osoba zainteresowana zabezpieczeniem danych z monitoringu może zwrócić się pisemnie do Administratora Danych Osobowych z prośbą o ich zabezpieczenie przed usunięciem po upływie przyjętego okresu ich przechowywania.
3. Osoba upoważniona sporządza kopię nagrania z monitoringu wizyjnego za okres, którego dotyczy wniosek osoby zainteresowanej oraz oznacza ją w sposób trwały poprzez oznaczenie:
 - numeru porządkowego kopii,
 - daty wykonania kopii,
 - okresu, którego dotyczy nagranie,
 - źródła danych.
4. Nagrania są udostępniane na nośniku elektronicznym, w formacie który wnioskodawca jest w stanie odtworzyć. Jeśli wnioskodawca prosi o zapis, w formacie którego ADO nie jest w stanie wygenerować, musi pokryć ewentualny koszt formatowania zapisu przez firmę zewnętrzną.
5. Wnioskodawca po złożeniu wniosku jest informowany o ewentualnych kosztach związanych z obróbką graficzną kopii nagrania, polegającej na anonimizacji pozostałych osób, których wizerunki utrwalone są razem z wnioskującym. W przypadku gdy ADO sam może przeprowadzić anonimizację pierwsza kopia udostępniana jest nieodpłatnie.
6. Zabezpieczona kopia nagrania przechowywana jest przez 6 miesięcy od złożenia wniosku w szafie zamkniętej na klucz.
7. W przypadku nieodebrania nośnika z kopią nagrania przez okres 6 miesięcy, nośnik zostanie fizycznie zniszczony.



8. Kopia nagrania podlega zaewidencjonowaniu w rejestrze kopii z monitoringu wizyjnego. Rejestr zawiera następujące informacje:
- numer porządkowy kopii,
 - datę sporządzenia kopii,
 - okres, którego dotyczy nagranie,
 - źródło danych,
 - informację o udostępnieniu ze wskazaniem daty,
 - informację o zniszczeniu kopii ze wskazaniem daty.
9. Nośnik z kopia nagrania przekazuje się za pokwitowaniem wnioskodawcy.



3. INFORMACJA O INNYCH FORMACH MONITOROWANIA STOSOWANYCH WOBEC PRACOWNIKÓW

W jakim celu przetwarzamy dane osobowe?

W celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy¹ stosujemy:

- monitoring floty służbowej przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych umożliwiających pozyskiwanie danych geolokalizacyjnych oraz czasu pracy;

Komu możemy udostępnić Państwa dane?

Dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom zapewniającym obsługę działalności Administratora Danych Osobowych, np. dostawcy oprogramowania, na podstawie zawartych umów powierzenia danych osobowych).

Jak długo możemy przetwarzać dane osobowe?

Zapisy z monitoringu przechowywane będą przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa pracy jest obowiązkowe, konsekwencją odmowy ich podania jest brak możliwości zawarcia umowy o pracę. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, w tym otrzymania ich kopii, a także ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu w przypadkach przewidzianych prawem.

Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych, jeśli uznacie, iż przepisy RODO zostały naruszone.

Pozostałe informacje

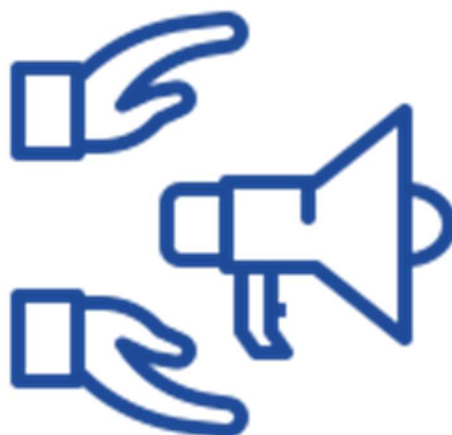
Państwa dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany lecz nie będą profilowane.

Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
1art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora Danych Osobowych lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem, w związku z ustawą wskazaną niżej.
Przepisy szczegółowe:	
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (art. 22 ²)	



Social Media i strona www



Szanowni Państwo,

w tej części przewodnika znajdziecie informacje dotyczące przetwarzania Waszych danych osobowych za pośrednictwem naszych mediów społecznościowych oraz strony internetowej.



**POLSKIE
CENTRUM
AUDYTU**

☎ 518 999 965
✉ biuro@pca.pl
🌐 www.pca.pl

1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH ZA POŚREDNICTWEM NASZYCH PORTALI SPOŁECZNOŚCIOWYCH

Drodzy Państwo,

poniższa Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych skierowana jest do osób odwiedzających nasz Fanpage'e w serwisach społecznościowych takich, jak. Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube.

Kto jest współadministratorem Państwa danych?

Współadministratorami Państwa danych osobowych są dostawcy serwisów:

- Meta Platforms Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2 Ireland;
- Google Ireland Limited Gordon House, Barrow Street, Dublin, D04 E5W5, Dublin, Irlandia;
- LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Plaza, Wilton Place, Dublin 2, Irlandia.

Każdy współadministrator, korzystając ze środków technicznych udostępnionych w ramach serwisu decyduje o celach i środkach przetwarzania danych, ale w różnym zakresie, dlatego nasza organizacja ponosi odpowiedzialność, tylko w zakresie przetwarzanych przez siebie danych.

Rodzaje serwisów społecznościowych

Facebook, Instagram

Zasady wykorzystania Państwa danych osobowych w serwisie Facebook, Instagram, Messenger, WhatsApp i innych produktów i funkcji oferowanych przez Meta Platforms Ireland Limited znajdują Państwo w Polityce prywatności serwisu Facebook dostępnej na stronie: <https://www.facebook.com/about/privacy>

LinkedIn

Zasady wykorzystania Państwa danych osobowych przez dostawcę serwisu LinkedIn - LinkedIn Ireland Unlimited Company, znajdziecie Państwo na stronie: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

YouTube

Dostawcą serwisu YouTube jest Google LLC. Zasady wykorzystania Państwa danych przez Google LLC, znajdują Państwo na stronie: <https://policies.google.com/privacy?hl=pl>

Jakie jest źródło danych oraz jakie dane osobowe przetwarzamy?

Informujemy, że możemy przetwarzać dane osobowe osób, które dokonały subskrypcji naszego profilu poprzez kliknięcie ikony „Obserwuj”, „Lubię to”, „Udostępnij”, „Subskrybuj”, opublikowały swój komentarz pod którymkolwiek z postów zamieszczonych na naszym profilu, wypełniły formularz, odpowiedziały na ankietę, wysłały do nas wiadomość lub złożyły dokumenty aplikacyjne.

W związku z powyższym jako Administrator Danych Osobowych będziemy przetwarzać:

- dane identyfikacyjne, takie jak np. imię i nazwisko, nick, dane adresowe i inne dostępne na Państwa profilu dane;
- dane w postaci wizerunku utrwalonego na publikowanych przez Państwa zdjęciach;
- dane zawarte w Państwa komentarzach, wiadomościach;



- automatycznie zbierane dane techniczne dotyczące wizyty użytkownika w serwisie społecznościowym (np. adres IP, nazwa domeny, typ przeglądarki, z której Państwo korzystają, typ systemu operacyjnego itp.);
- anonimowe dane statystyczne dotyczące osób odwiedzających nasz profil, dostępne za pomocą dostępnej funkcji w danym serwisie społecznościowym (np. „Facebook Insights” udostępnionej przez Facebook) stosownie do niepodlegających zmianie warunków korzystania z wymienionych serwisów, gromadzone dzięki plikom „cookies”, z których każdy zawiera niepowtarzalny kod użytkownika, który można powiązać z danymi połączenia użytkowników zarejestrowanych w danym serwisie społecznościowym, a który zostaje pobrany i przetworzony w chwili otwarcia fanpage'a.

W jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Przetwarzamy Państwa dane osobowe w następujących celach:

- w celu prowadzenia fanpage'y na portalach społecznościowych, na warunkach oraz na zasadach określonych przez administratorów tych serwisów i zgodnie z obowiązującymi w tych serwisach regulaminami, oraz informowania za ich pomocą o naszej aktywności i działalności, promowaniu różnych wydarzeń, które organizujemy, promocji, budowaniu i utrzymaniu społeczności z nami związanej oraz w celu komunikacji za pośrednictwem dostępnych funkcjonalności tych serwisów, takich jak odpowiedzi na reakcje, komentarze oraz prywatne wiadomości; ¹
- statystycznych oraz reklamowych realizowanych za pośrednictwem narzędzi dostarczanych przez aplikacje poszczególnych serwisów społecznościowych. Działania te są realizowane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu, w celu zapewnienia ciągłości komunikacji oraz rozpatrywanie zapytań i reklamacji produktów i usług Administratora Danych Osobowych, a także realizowania marketingu własnego oraz dbania o wizerunek; ¹
- w przypadku, gdyby przetwarzanie Państwa danych osobowych miało nastąpić w innym celu niż wskazane powyżej, każdorazowo odbywać się będzie po uprzednim uzyskaniu Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych, w zakresie i w celu wskazanym w tej zgodzie. ²

Komu możemy udostępnić Państwa dane?

Państwa dane osobowe udostępniamy wyłącznie:

- naszym upoważnionym pracownikom i współpracownikom;
- podmiotom współpracującym z nami, w szczególności dostawcom systemów informatycznych i usług IT, dostawcom usług księgowych, prawnych i doradczych, na podstawie zawartych umów powierzenia;
- właścicielom wyżej wymienionych portali społecznościowych na określonych przez nich zasadach dotyczących danych;
- podmiotom upoważnionym do tego na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Czy dane będą przekazywane do państw trzecich?

My jako Administrator Danych Osobowych nie przekazujemy Państwa danych poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Dane mogą zostać przekazane na przykład podmiotom z grupy Google. Państwa dane osobowe mogą być ponadto przekazywane do państw trzecich, takich jak Stany Zjednoczone oraz inne kraje, w których dostępny jest serwis Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn lub Youtube. Podmioty te zgodnie deklarują wykorzystanie typowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską i opieranie się na decyzjach Komisji Europejskiej stwierdzających odpowiedni stopień ochrony danych w odniesieniu do określonych



krajów, do których dane mogą być przekazywane. Więcej informacji można uzyskać na w/w stronach internetowych tych portali społecznościowych.

Przez jaki czas będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?

Państwa dane będą przetwarzane:

- przez okres, który jest niezbędny do ochrony naszych interesów jako Administratora Danych Osobowych;
- dane przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody;
- dane przetwarzane w celu marketingu bezpośredniego do czasu, aż zgłoszą Państwo sprzeciw względem ich przetwarzania;
- dane statystyczne dotyczące osób odwiedzających fanpage'a dostępne za pomocą funkcji dostępnych w danym serwisie społecznościowym będą przetwarzane przez czas zgodny z obowiązującymi w danym serwisie zasadami;
- w odniesieniu do pozostałych celów opartych na naszym uzasadnionym interesie przez okres ważności tych celów albo do czasu, aż zgłoszą Państwo swój sprzeciw.

Jakie przysługują Państwu prawa?

Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych oraz ograniczenia ich przetwarzania, prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, prawo do sprostowania danych, jeżeli w Państwa ocenie są one niepoprawne oraz prawo do przenoszenia danych. Przysługuje również prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych, przy czym wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania Państwa danych, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem.

Jeśli uznacie Państwo, że przetwarzamy dane niezgodnie z przepisami prawa, możecie wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych jest dobrowolne. Skorzystanie z naszego profilu jest jednak możliwe jedynie przez osoby posiadające profil na danym portalu.

Jakie są podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych?

Podstawy prawne RODO:	
¹ art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przetwarzanie na podstawie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych.
² art. 6 ust. 1 lit. a RODO	Przetwarzanie na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.



2. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH ZA POŚREDNICTWEM NASZEJ STRONY INTERNETOWEJ

Drodzy Państwo,

w związku z faktem, że naszym celem jest zapewnienie pełnej przejrzystości i ochrony Państwa prywatności, przedstawiamy poniżej podstawowe informacje dotyczące przetwarzania Waszych danych osobowych w związku z korzystaniem z naszej strony internetowej.

Rejestracja konta

Jeśli zdecydujecie się Państwo na założenie konta w naszym serwisie, będziemy przetwarzać dane osobowe takie jak imię, nazwisko, adres e-mail, adres korespondencyjny, numer telefonu w celu umożliwienia Wam korzystania z funkcji dostępnych dla zarejestrowanych użytkowników. Przetwarzanie tych danych jest niezbędne do wykonania umowy między nami.

Dokonywanie zakupów

Podczas dokonywania zakupów na naszej stronie, będziemy przetwarzać dane dotyczące zamówienia, takie jak imię i nazwisko zamawiającego, wybrane produkty, kwota transakcji oraz dane płatnicze. Te informacje są niezbędne do realizacji Państwa zamówienia. W celu dostarczenia zamówionych produktów, będziemy udostępniać niektóre z Państwa danych osobowych podmiotom (firmom kurierskim lub operatorom logistycznym), które będą odpowiedzialne za dostawę.

Adres IP

Podczas odwiedzania naszej strony internetowej, automatycznie zbieramy adres IP Państwa urządzenia. Adres IP jest unikalnym identyfikatorem przypisanym urządzeniu w momencie korzystania z internetu, który przetwarzamy za pomocą plików cookies w celu zarządzania serwisem, analizowania trendów, śledzenia aktywności użytkowników na stronie. Te informacje pomagają nam lepiej zrozumieć, jak użytkownicy korzystają z naszego serwisu i dostosować go do Państwa potrzeb.

Wtyczki do portali społecznościowych

Na naszej stronie dostępne są wtyczki do portali społecznościowych, takie jak Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube. Korzystanie z tych wtyczek jest dobrowolne. Jeśli zdecydujecie się Państwo na użycie tych wtyczek, Wasze dane osobowe mogą być przetwarzane przez te portale społecznościowe zgodnie z ich własnymi politykami prywatności. Zachęcamy do zapoznania się z tymi politykami, aby dowiedzieć się, w jaki sposób przetwarzane są Wasze dane przez te platformy.

Jeżeli chcecie Państwo poznać szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem naszej strony internetowej, ze szczególnym uwzględnieniem plików cookies, zapraszamy do zapoznania się z treścią naszej Polityki Prywatności.



Jakie prawa zawarte w RODO realizujemy



Szanowni Państwo,

RODO dbając o bezpieczeństwo Państwa danych osobowych, stoi na straży praw osób, których dane dotyczą. Co to oznacza w praktyce? Przekazując nam swoje dane osobowe, np. we wszelkiego rodzaju wnioskach i formularzach, czy też wysyłając swoje CV w ramach procesu rekrutacji, macie pełne prawo do kontroli nad przetwarzaniem tych danych oraz do informacji, w jaki sposób Administrator Danych Osobowych te dane przetwarza.

W związku z powyższym, przedstawiamy informację o przysługujących Państwu prawach związanych z przetwarzaniem przez nas danych osobowych, a także o sposobie ich realizacji.

Zapoznajcie się Państwo uważnie z jej treścią, bo dzięki niej dowiecie się jakie macie uprawnienia i w jaki sposób możecie z nich skorzystać.



Jakie prawa Państwu przysługują i na czym one polegają?

1. PRAWO DOSTĘPU DO DANYCH

Prawo to polega na możliwości sprawdzenia, czy dany Administrator Danych Osobowych w rzeczywistości przetwarza Państwa dane osobowe oraz ma możliwości uzyskania szczegółowych informacji na temat tego przetwarzania.

Informacje, które można uzyskać to np.:

- W jakim celu dane są przetwarzane?
- Jak dokładnie dane posiada Administrator Danych Osobowych?
- W jaki sposób Administrator Danych Osobowych wszedł w posiadanie Państwa danych?
- Jaki jest czas przechowywania Państwa danych oraz kiedy zostaną trwale usunięte?

Przykład

Zapisujesz się do biblioteki i regularnie wypożyczasz książki. Przy kolejnej wizycie zwracasz się z prośbą o informację, jakie Twoje dane są w posiadaniu biblioteki. Wówczas biblioteka powinna udostępnić Ci wszelkie posiadane informacje na Twój temat; na przykład: dane kontaktowe, adresowe, informacje o książkach zwróconych po terminie, czy o jakichkolwiek karach, którymi Cię obciążono.

Posiadasz kartę stałego klienta dużej, ogólnopolskiej sieci klubów fitness. W przypadku gdy skorzystasz z prawa dostępu do danych, powinieneś uzyskać informację, jakie Twoje dane posiada sieć, jak często i w jakich lokalizacjach korzystasz z karty lojalnościowej, jakich udzielono ci rabatów, czy stosowano techniki profilowania (i w jaki sposób) i czy twój klub będący częścią wielonarodowej sieci przedsiębiorstw ujawnił Twoje dane spółce siostrze prowadzącej inną działalność.

2. PRAWO SPRZECIWU WOBEC PRZETWARZANIA DANYCH

Prawo to polega na wyrażeniu swojego sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych. Przysługuje ono, gdy dane przetwarzane są:

- w celu realizacji interesu publicznego;
- na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych (np. na potrzeby marketingu bezpośredniego).

Po wniesieniu sprzeciwu wobec marketingu bezpośredniego, firmie nie wolno dłużej wykorzystywać danych osobowych osoby, której dotyczą, i musi ona wykonać żądanie bez pobierania żadnej opłaty.

Są jednak sytuacje, w których podmiot może nadal przetwarzać dane pomimo wniesionego sprzeciwu:

- w przypadku badań naukowych, historycznych bądź statystycznych przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym;
- w przypadku uzasadnionego interesu lub wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym bądź w ramach sprawowania władzy publicznej firma wykáže, że jej interes jest ważniejszy niż żądanie osoby.



Przykład

Dokonałeś zakupu prezentu w internetowej drogerii. Po zakupie otrzymujesz reklamy i oferty, z których nie planujesz skorzystać. Informujesz internetowego sprzedawcę, że nie chcesz otrzymywać kolejnych materiałów reklamowych. W tym momencie firma powinna zaprzestać przetwarzania Twoich danych osobowych na potrzeby marketingu bezpośredniego, więc po jakimś czasie nie będziesz już otrzymywać wiadomości e-mail od tej firmy. Nie powinna też naliczyć za to żadnych opłat.

Twoje dziecko uczestniczyło w szkolnej wycieczce. Dyrekcja szkoły chce opublikować na profilu społecznościowym szkoły grupowe zdjęcie z wycieczki, na którym wyraźnie widać twarz Twojego dziecka. Informuje Dyrekcję o swoim sprzeciwie. Zdjęcie nie powinno zostać opublikowane.

3. PRAWO DO SPROSTOWANIA DANYCH

Jeśli osoba, której dane dotyczą, uzna, że jej dane mogą być nieprawidłowe, niekompletne lub niedokładne, może poprosić firmę lub organizację o sprostowanie swoich danych. Dane muszą zostać poprawione bez zbędnej zwłoki, a jeśli nie zostaną poprawione, należy podać uzasadnienie niewykonania danego żądania.

Przykład

Ubiegasz się o kredyt. Po weryfikacji w BIK dowiadujesz się, że nie jesteś wiarygodnym płatnikiem, ponieważ biuro przetwarza informacje o braku zapłaty przez Ciebie za wykonanie dużej usługi budowlanej. Dysponujesz jednak wyrokiem sądowym, w którym orzeczono na Twoją korzyść, że roszczenia wykonawcy były bezpodstawne. Możesz zatem wystąpić do biura informacji kredytowej o skorygowanie Twoich danych, aby uniknąć w przyszłości problemów związanych z przetwarzaniem wniosków o przyznanie kredytu.

4. PRAWO DO OGRANICZENIA PRZETWARZANIA

Prawo polega na tym, że Administrator Danych Osobowych może przechowywać dane, jednak nie może wykonywać na nich żadnych innych czynności przetwarzania, np. nie może uwzględniać danych w statystykach, czy innych zestawieniach.

Kiedy można skorzystać z prawa do „ograniczenia” przetwarzania?

- kiedy osoba kwestionuje prawidłowość danych – wtedy ograniczenie trwa na czas pozwalający zweryfikować poprawność tych danych;
- kiedy osoba stwierdzi, że przetwarzanie jest niezgodne z prawem, ale nie żąda trwałego usunięcia swoich danych;
- kiedy osoba wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych – ograniczenie obowiązuje na czas stwierdzenia czy sprzeciw jest uzasadniony;
- kiedy dane osobowe nie są już potrzebne do celów, w jakich zostały zgromadzone, ale nie można ich usunąć z uwagi na obowiązujące przepisy.



Przykład

Jesteś przedstawicielem handlowym. Twoja umowa zawarta na czas określony z firmą, dla której pozyskujesz Klientów, właśnie dobiegła końca. Umowa, na podstawie której firma może przetwarzać Twoje dane osobowe zakłada, że po upływie okresu jej obowiązywania, dane zostaną zwrócone lub usunięte. Obecnie prowadzisz jednak negocjacje i ustalasz warunki dotyczące podjęcia dalszej współpracy i zawarcia nowej umowy. W związku z tym, że zakładasz, że rozmowy zakończą się powodzeniem, prosisz Administratora Danych Osobowych, aby nie zwracał danych, ani też ich nie usuwał. Zwracasz się z prośbą, aby do czasu zakończenia negocjacji ograniczył przetwarzanie Twoich danych osobowych. Zgodnie z żądaniem, Administrator Danych Osobowych powinien ograniczyć przetwarzanie twoich danych do ich bezpiecznego przechowywania.

5. PRAWO DO USUNIĘCIA DANYCH, „BYCIA ZAPOMNIANYM”

Prawo żądania trwałego usunięcia danych osobowych z bazy danych lub innych zasobów Administratora Danych Osobowych przysługuje:

- kiedy dane nie są już niezbędne do celów, w jakich zostały pozyskane;
- jeżeli osoba wycofała swoją zgodę na przetwarzanie danych;
- gdy zostały użyte niezgodnie z prawem.

UWAGA!!!

Są jednak sytuacje, w których realizacja tego prawa nie będzie możliwa, np. jeśli ADO wykaze, że dalej istnieją podstawy prawne do przetwarzania tych danych. Może mieć to miejsce, np. jeśli klient nie wywiązał się całkowicie ze spłaty kwoty zobowiązania. Wówczas nie może on żądać usunięcia swoich danych osobowych. A nawet jeśli spłacił ostatnią ratę, Administrator Danych Osobowych zobowiązany jest przechowywać jego dane osobowe na podstawie ustawy o rachunkowości.

Przykład

Jesteś użytkownikiem serwisu społecznościowego. Po jakimś czasie rezygnujesz z bycia jego członkiem. Przysługuje Ci prawo do zażądania od firmy usunięcia Twoich danych osobowych.

6. PRAWO DO PRZENOSZENIA DANYCH

Prawo to daje osobie, której dane dotyczą, możliwość przeniesienia swoich danych osobowych do innego Administratora Danych Osobowych. Co to oznacza w praktyce? Osoba może zażądać, aby ADO, o ile jest to technicznie możliwe, przekazał innemu ADO te dane osobowe, które są przetwarzane w formie cyfrowej i podstawą ich przetwarzania jest zgoda lub zawarta umowa.

Przykład

Masz telefon komórkowy u jednego z wiodących operatorów. Dochodzisz do wniosku, że oferta konkurencji jest lepiej dostosowana do Twoich potrzeb i preferencji. Możesz zwrócić się do operatora, którego obecnie jesteś abonentem, o przeniesienie Twoich danych osobowych, w tym bilingów rozmów, do nowego operatora komórkowego.



7. PRAWO DO TEGO, ABY NIE PODLEGAĆ DECYZJI OPARTEJ WYŁĄCZNIE NA ZAUTOMATYZOWANYM PRZETWARZANIU.

Z profilowaniem mamy do czynienia, gdy oceniane są czynniki osobowe w celu opracowania prognoz na temat danej osoby, nawet gdy nie skutkuje to podjęciem decyzji. Na przykład, gdy firma lub organizacja poddaje analizie cechy danej osoby (takie jak wiek, płeć, wzrost) lub zaklasyfikuje ją do określonej kategorii, oznacza to, że ta osoba została poddana profilowaniu.

Decyzja, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, oznacza decyzję, która została podjęta za pomocą środków technicznych bez udziału człowieka. Nie musi się ona wiązać z profilowaniem.

Rozporządzenie o ochronie danych stanowi, że każdy ma prawo do tego, by nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, jeśli decyzja wywołuje wobec tej osoby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nią wpływa.

Decyzja, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, może być dozwolona, gdy:

- przepisy dopuszczają korzystanie z algorytmów i gwarantują jednocześnie odpowiednie zabezpieczenia;
- jest to niezbędne (czyli jest to jedyny możliwy sposób na osiągnięcie wspólnego celu) do zawarcia lub wykonania umowy z osobą, której dane dotyczą;
- gdy osoba, której dane dotyczą, udzieliła wyraźnej zgody.

Przykład
Bierzesz pożyczkę, korzystając z usług bankowości internetowej. W tym celu musisz podać swoje dane, a następnie algorytm bankowy generuje informację o zdolności kredytowej i proponowanym oprocentowaniu. W tym momencie musisz otrzymać także informację o tym, że masz prawo wyrazić swoje stanowisko, zakwestionować decyzję, a także zażądać, aby decyzja oparta na algorytmie została zweryfikowana przez człowieka.
Ubiegasz się o pracę w dużej korporacji. Wiesz, że masz odpowiednie kompetencje na wybrane stanowisko. Wstępna weryfikacja nadesłanych aplikacji odbywa się w sposób zautomatyzowany, poprzez algorytm, który generuje informację o stopniu dopasowania Twojej osoby do profilu kandydata idealnego nakreślonego przez Dział rekrutacji. Otrzymujesz informację o tym, że masz prawo do tego, by nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu oraz do tego, aby zażądać, aby decyzja oparta na algorytmie została zweryfikowana przez człowieka.

Jak mogą Państwo skorzystać z przysługujących praw?

Aby skorzystać z przysługujących praw, należy zwrócić się do nas z wnioskiem o realizację praw osoby, której dane dotyczą. Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia ochrony danych osobowych przed ujawnieniem osobom nieupoważnionym.

Zgłoszenie żądania osoby fizycznej powinno zawierać:

- imię, nazwisko osoby, której zgłoszenie dotyczy,
- opis zgłoszonego żądania wraz ze wskazaniem ewentualnych zastrzeżeń;
- podpis osoby zgłaszającej żądanie w przypadku zgłoszeń pisemnych;






- pełnomocnictwo, jeśli w imieniu zgłaszającego żądanie kieruje pełnomocnik;
- informację o preferowanej formie odpowiedzi, jeżeli kanał odpowiedzi ma być inny niż zgłoszone żądanie.

Gdzie należy złożyć wniosek?

Wniosek należy złożyć osobiście w siedzibie naszej organizacji, listownie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Kontakt z Administratorem Danych Osobowych: Greenland Technologia EM Sp. z o.o.

	adres korespondencyjny:	Trzcianki 6, 24-123 Janowiec n/Wisłą
	numer telefonu:	81 888 53 25
	adres e-mail:	biuro@greenland.pl

W jakim terminie zostanie udzielona odpowiedź?

Odpowiedź na wniosek zostanie udzielona bez zbędnej zwłoki, jednak nie później niż w terminie jednego miesiąca od dnia dokonania zgłoszenia.

W uzasadnionych przypadkach tj. z uwagi na skomplikowany charakter żądania lub liczbę zgłoszeń, możemy wydłużyć ten okres, maksymalnie o kolejne dwa miesiące. W takim przypadku, zachowując termin miesięczny do udzielenia odpowiedzi, poinformujemy Państwa o niemożności rozpoznania wniosku w terminie, przyczynie opóźnienia oraz planowanym terminie udzielenia odpowiedzi.

W przypadku odmowy realizacji wniosku, powiadomimy Państwa o powodach braku podjęcia działań oraz możliwości wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Opracowano wg. stanu prawnego na dzień 21.03.2025 r.

Autor opracowania:

Polskie Centrum Audytu (PCA)



www.pca.pl



ul. Ligonía 1, 20-805 Lublin



biuro@pca.pl



518 99 99 65



**POLSKIE
CENTRUM
AUDYTU**

 518 999 965
 biuro@pca.pl
 www.pca.pl